

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI DALAM
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL
(Survey pada Kantor Cabang PT. Telkom Indonesia di Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

ANITA MEI KUSUMAWATI

B 200 080 124

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI DALAM
PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL
(Survey pada Kantor Cabang PT. Telkom Indonesia di Surakarta)”**

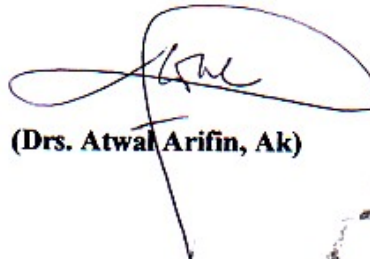
Yang ditulis oleh:

ANITA MEL KUSUMAWATI
B 200 080 124

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2012

Pembimbing



(Drs. Atwal Arifin, Ak)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANITA MEI KUSUMAWATI**
NIRM : **08.6.106.02030.50124**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI
DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
KINERJA MANAJERIAL (Survey pada
Kantor Cabang PT. Telkom Indonesia di
Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Juli 2012**

Yang membuat pernyataan,

.....**ANITA MEI KUSUMAWATI**.....

MOTTO

Belajarlah untuk tidak mengeluh pada nasib dan keadaan, percayalah dalam setiap langkah derap perjalanan selalu tersimpan banyak rahasia dan hikmah yang menyertainya.

(Emi Widyastuti)

Jangan menunggu; waktu tidak akan pernah tepat. Mulailah dari dimana kamu berdiri, dan bekerjalah dengan apapun yang kamu miliki, dan sesuatu yang lebih baik akan kamu temukan saat kamu berjalan.

(Napoleon Hill)

Sungguhnya dibalik kesulitan terdapat kemudahan. Apabila engkau telah selesai (mengerjakan sesuatu), maka berusahalah dan kepada Allah kita berharap.

(Q.S. Al Insyirah: 6-8)

Dibelakangku ada kekuatan tidak terbatas, di depanku ada kemungkinan tidak berakhir, disekitarku ada kesempatan tidak terhitung. Mengapa harus takut?

(Stella Stuart)

Jangan pernah kalah oleh keadaan yang terpuruk, bangkit dan tersenyumlah, katakan "aku pasti bisa!" karena keindahan dan kebahagiaan menanti kita.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur, bangga dan bahagia kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- ❖ *Ayah dan IbuKu yang tak pernah berhenti memberikan kasih sayang tak ternilai dan untaian-untaian Do'a pendaya langkah hidupku, dan yang tiada henti menyemangati dan mengiringi perjuangan cita-citaku.*
- ❖ *Adikku yang mengajarkan kesabaran, arti kasih sayang dan pelajaran hidup.*
- ❖ *Mbah Putri-ku (Almarhum), nasehat dan restu-mu yang selalu menerangiku.*
- ❖ *Sayangku yang selalu mengajarku untuk tidak mengeluh, sabar, kasih sayangmu kekuatan bagiku.*
- ❖ *Sahabat – sahabatku yang memberikan banyak pelajaran, kalian pengiring keceriaan langkah-langkah berjuangku, kalian perasa manis kehidupanku.*
- ❖ *Almamaterku FE UMS dan seluruh unsur di dalamnya.*

KATA PENGANTAR



Asalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL (Survey pada Kantor Cabang PT. Telkom Indonesia di Surakarta)”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1.

Menyadari bahwa suatu karya dibidang apapun tidak terlepas dari kekurangan disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan.

Akhirnya dengan selesainya skripsi ini tidak lepas dari peran dan bantuan yang telah diberikan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan nikmat dan hidayahnya, serta untuk segala kekuatan, kemudahan, petunjuk dan untuk segala anugerah terindahNya.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMS beserta seluruh staf akademik maupun non akademik yang telah mengajarkan ilmu dan membantu penulis selama berada di kampus Ekonomi.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE. M.Si, Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Drs. Atwal Arifin, Ak, selaku Dosen pembimbing yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, dan arahan dalam menyusun skripsi.
6. Bapak Eko Sugiyanto, SE, M.Si, selaku pembimbing akademik yang selalu membantu membimbing penulis dari semester awal hingga akhir di Fakultas Ekonomi UMS.
7. Terutamanya kepada Ayahanda, Bp Ngadiyo dan Ibunda, Ibu Sartini yang selalu memberi cinta, Do'a, daya moril dan materiilnya, sehingga terseleskannya skripsi ini.
8. Adikku Benny Sanjaya yang selalu mengikatkan arti semangat dan memberikan pelajaran hidup bagi penulis.
9. Tak lupa sayangku Mas Al-Firqoh Isnaini terima kasih atas semangat, waktu, pengertian, dan kesabaranmu. Terima kasih karenamu hidupku lebih berwarna dan berarti. I Love You Forever
10. Sahabat-sahabat Kelas D, Keluarga besar Teater Ngirit dan teman-teman seangkatan lainnya yang selalu membantu pengerjaan tugas dan skripsi ini. Jaga semangat kita untuk terus berkarya, "kalian tak tersebutkan satu per satu, tetapi kalian mengisi satu persatu keceriaan hidupku".
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini hingga skripsi ini selesai.

Semoga Allah SWT memmbalas jasa serta budi baik yang setimpal kepada semua pihak yang telah membantu penulis didalam menyelesaikan skripsi ini. Harapan penulis, semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat khususnya bagi pengembangan dunia ekonomi. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2012



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Agency Theory (Teory Keagenan).....	10

B. Pengertian Organisasi, Fungsi Manajemen dan Tingkatan	
Manajemen	12
1. Pengertian Organisasi.....	12
2. Fungsi Manajemen.....	13
3. Tingkatan Manajemen.....	15
C. Pertanggungjawaban dan Kinerja.....	16
D. Anggaran dan Penganggaran.....	17
1. Pengertian Anggaran	17
2. Klasifikasi Anggaran.....	18
3. Kelebihan dan Kelemahan Anggaran.....	18
4. Pengertian Penganggaran	19
5. Fungsi dan Tujuan Penyusunan Anggaran.....	20
6. Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran.....	22
E. Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran.....	23
1. Pengertian Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran.....	23
2. Hubungan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	24
F. Komitmen Organisasi.....	25
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2. Hubungan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi.....	25
3. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial	25

G. Gaya Kepemimpinan.....	26
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	26
2. Hubungan Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan Gaya Kepemimpinan	27
3. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Manajerial .	27
H. Kinerja Manajerial.....	28
I. Penelitian Terdahulu	29
J. Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian	32
1. Kerangka Konseptual	32
2. Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	37
C. Teknik Pengumpulan Data	38
D. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel	39
1. Variabel Independen.....	39
2. Variabel Dependen	40
3. Variabel Moderating.....	40
E. Uji Kualitas Data.....	41
1. Uji Validitas	41
2. Uji Reabilitas	42

F. Metode Analisis Data	43
1. Pengujian Asumsi Klasik	43
2. Moderated Regression Analysis.....	46
G. Pengujian Hipotesis.....	46
1. Pengujian Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	46
2. Pengujian Koefisien Regresi Serentak (Uji F)	48
3. Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
1. Sejarah Singkat PT. Telkom	50
2. Visi dan Misi PT. Telkom.....	52
B. Populasi dan Sampel	53
C. Deskripsi Responden Penelitian.....	54
D. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reabilitas	58
E. Pengujian Asumsi Klasik	59
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinearitas	60
3. Uji Heteroskedastisitas	62
F. Hasil Analisa Regresi.....	63
G. Pembahasan.....	68

BAB V	PENUTUP.....	70
	A. Kesimpulan.....	70
	B. Keterbatasan Penelitian.....	71
	C. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar II.1 Hubungan antar Variabel.....	32

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel IV.1 Jenis Kelamin.....	54
Tabel IV.2 Usia	55
Tabel IV.3 Hasil uji validitas variabel partisipasi anggaran	56
Tabel IV.4 Hasil uji validitas variabel komitmen organisasi.....	56
Tabel IV.5 Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan	57
Tabel IV.6 Hasil uji validitas variabel kinerja manajerial	58
Tabel IV.7 Hasil uji reliabilitas	59
Tabel IV. 8 Hasil uji normalitas	60
Tabel IV. 9 Hasil uji multikolineritas persamaan1	60
Tabel IV. 10 Hasil uji multikolineritas persamaan2	61
Tabel IV. 11 Hasil uji multikolineritas persamaan3	61
Tabel IV. 12 Hasil uji heteroskedastisitas.....	62
Tabel IV. 13 Hasil regresi.1	63
Tabel IV. 14 Hasil regresi.2	66
Tabel IV. 15 Hasil regresi.3	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner
Lampiran	2	Data Kuesioner
Lampiran	3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Partisipasi anggaran
Lampiran	4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Manajerial
Lampiran	5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi
Lampiran	6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan
Lampiran	7	Hasil Uji Normalitas Persamaan 1
Lampiran	8	Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan 1
Lampiran	9	Hasil Uji Heteroskedastisitas persamaan 1
Lampiran	10	Hasil Uji Regresi persamaan 1
Lampiran	11	Hasil Uji Normalitas persamaan 2
Lampiran	12	Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 2
Lampiran	13	Hasil Uji Heteroskedastisitas persamaan 2
Lampiran	14	Hasil Uji Regresi persamaan 2
Lampiran	15	Hasil Uji Normalitas persamaan 3
Lampiran	16	Hasil Uji Multikolinieritas persamaan 3
Lampiran	17	Hasil Uji Heteroskedastisitas persamaan 3
Lampiran	18	Hasil Uji Regresi persamaan 3
Lampiran	19	Surat Ijin Penelitian
Lampiran	20	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran	21	Surat Keterangan Validasi

Lampiran	22	Tabel r Product Moment
Lampiran	23	Tabel F_{test}
Lampiran	24	Tabel t_{test}

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris dengan menggunakan data primer, mengenai pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi dalam penyusunan anggaran dan kinerja manajerial pada PT. Telkom Indonesia di Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai di PT. Telkom Indonesia di Surakarta dengan jumlah 141 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Kriteria sampel yang digunakan adalah pegawai yang memiliki jabatan yaitu manajer area, asisten manajer area dan sub bagian keuangan PT. Telkom Indonesia di Surakarta dengan jumlah 34 orang. Kuesioner yang kembali dan diolah sebanyak 34 kuesioner. Metode pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA). Semua data yang diperoleh, diolah dengan program SPSS 17.0.

Hasil penelitian ini dapat ditunjukkan oleh hasil uji t yang menunjukkan bahwa variable partisipasi anggaran berpengaruh secara statistik signifikan terhadap kinerja manajerial dengan nilai yang menunjukkan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-2,665 > 2,024$) dan tingkat signifikan sebesar 0,012 ($p < 0,05$), sedangkan komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial ditunjukkan oleh nilai t interaksi komitmen organisasi dan partisipasi anggaran sebesar $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,597 < 2,024$) dengan tingkat signifikan sebesar 0,121 ($p > 0,05$), sedangkan nilai t interaksi gaya kepemimpinan dan partisipasi anggaran sebesar $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,020 < 2,024$) dengan tingkat signifikan sebesar 0,316 ($p > 0,05$).

Kata kunci : komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, partisipasi dalam penyusunan anggaran, kinerja manajerial.